

DOSSIER DE CANDIDATURE

1 - Un courrier signé du chef de service (préfet, direction...)

Le soutien du comité de direction sera déterminant car garant de l'implication du manager et de sa capacité à mettre en application les apports du cycle de professionnalisation. Il constitue donc un gage de réussite incontournable pour l'auditeur/trice.

2 - Le CV du candidat :

Il présente le profil du candidat.

3 - Un dossier à compléter sur le site « démarches simplifiées »

- Le candidat présentera notamment sa motivation à suivre le cycle dans les champs adéquats du formulaire de candidature
- Les candidats seront retenus sur la base de leur dossier par un comité de sélection composé des membres du comité de pilotage de l'EIM.

Ce dossier devra être transmis à la PFRH Occitanie, via le site « [démarches simplifiées](#) » au plus tard le 14 avril 2025. À l'issue de la sélection, une convention tripartite sera signée, entre l'auditeur, sa hiérarchie et l'EIM.

CONTACTS



Clémence Wegscheider
Directrice de la PFRH
clemence.wegscheider@occitanie.gouv.fr
05 34 45 38 80



Sandrine Troiville
Conseillère en formation
interministérielle
sandrine.troiville@occitanie.gouv.fr
05 34 45 33 43



Frédérique Wandrol
Conseillère en formation
interministérielle
frederique.wandrol@occitanie.gouv.fr
05 34 45 33 52

TARIFS

Formation continue, payée
par le service d'affectation
du stagiaire :

- 1 800 € pour les agents de la fonction publique d'État
- 2 300 € pour les agents des autres fonctions publiques

PROMOTION

2025

ECOLE de l' INNOVATION MANAGÉRIALE

eim.





C'EST QUOI L' **eim** ?

ILS TÉMOIGNENT...

L'École de l'innovation managériale lance le recrutement de sa **septième promotion**, auprès des managers issus des trois versants de la fonction publique en Occitanie.

L'EIM a pour objectif d'accompagner ses auditeurs, en leur permettant de découvrir des outils indispensables au «manager de demain», pilier d'une administration modernisée, proche de ses usagers, soucieuse du développement des compétences et du bien-être de ses agents.

Elle a pour ambition de créer entre eux un réseau inter-fonctions publiques et inter-promotions via un groupe linkedin dédié, des temps de rencontres en présentiel ou à distance...



Maud MUNOZ, Toulouse métropole

L'écoute des autres situations permet d'améliorer la sienne. Le partage d'expérience est encore plus intense car on vient d'horizons différents et cela est inspirant.



Sandra BRUGUIER CROS, CH Béziers

Le parcours EIM est très riche. Il apporte de vrais atouts utiles dans le quotidien professionnel et permet aussi un véritable enrichissement personnel.



Emilie PRIN-LOMBARDO, CHU 34

L'EIM, une formidable opportunité de découvrir de nouveaux modes et outils de management au service de la transformation.



Fabien MANIACI, CREPS Montpellier - Font-Romeu

Mieux prendre en compte ma charge mentale dans le management et intégrer la notion de sérénité.



Vincent BRAQUET, DDTM 30

Une plus grande attention à la qualité de la relation comme condition à la bonne compréhension mutuelle et à la construction d'un collectif efficace.



Stéphane THERON, SDIS 31

C'est le meilleur moyen de transformer ses pratiques managériales, en s'inspirant de toutes les ressources proposées par ce parcours.



PROGRAMME 2025/2026

Top départ :
un diagnostic à 360° pour
poser les bases de son projet
d'évolution managériale

Le 360° est construit grâce aux retours de vos agents, de vos pairs ainsi que de votre hiérarchie, par le biais d'un questionnaire anonyme et neutre. Il se conclut par un débriefing réalisé de manière confidentielle par le cabinet expert. Le diagnostic vous permettra de constituer un plan d'action sur mesure en choisissant des modules optionnels proposés par l'EIM.

MERCREDI 21 MAI 2025

la présentation de la
démarche par le cabinet
expert

**TOUT AU LONG DU
PARCOURS, POSSIBILITÉ DE :**

- Rencontre avec un CMC
- "Vis ma vie" dans un autre service
- Coaching
- Appui managérial individuel



Diagnostic 360°
Et choix des modules
optionnels

Ouverture de la session
Premier temps de
cohésion de la promotion

Mise en oeuvre
des
thématiques

Clôture
Journée des managers
en présence des
membres du comité de
pilotage



○ **Modules obligatoires**

COMMENT SE DÉROULE L'EIM ?

Thème 1

Connaissance de soi, connaissance des autres

- Process com
- Communiquer pour convaincre
- Développer son leadership via le golf
- Manager son manager

SEPT
OCT

Thème 2

Conduire et accompagner le changement

- Des clés pour réussir la conduite du changement
- Découverte de deux postures : manager coach, manager facilitateur
 - Le management inter-générationnel
 - Les bonnes pratiques de la gestion de projet
 - Techniques d'animation des collectifs de travail
 - Managers : soyez efficaces dans vos recrutements

NOV
DEC

Thème 3

Le manager de demain

- Co-construire une vision partagée avec son équipe
- Le manager face à la crise
- Le slow management
- Le modèle d'organisation "Opale" au travers d'un jeu sérieux
- L'IA dans la fonction publique
- La démarche appréciative
- Gérer les risques psycho-sociaux en tant que manager
- Facilitation graphique

JAN
FEV

Thème 4

Si les neurosciences pouvaient aider les managers ?

- Conférence sur le changement
- Atelier "Motivaxion" (comprendre et susciter la motivation)
- L'impact de la hiérarchie
- L'esprit d'équipe et l'intelligence collective

FEV
MAR

○ **Modules optionnels**

- Cycle de formation de **36,5 jours** au total dont **19,5 jours obligatoires**
- Ce programme n'est pas contractuel et est susceptible d'être modifié.